



## AVVISO

### Candidature per selezione di n.1 IMPIEGATO TECNICO per l'Area tecnica e gestionale

---

Umbra Acque S.p.A. ricerca **N.1 impiegato/a tecnico** da inserire all'interno della struttura *Gestione Operativa* della società.

La ricerca è rivolta ai candidati di entrambi i sessi (Legge 903/77, Legge 125/91 e successive mm.ii.).

#### **Compiti principali:**

All'interno di una organizzazione aziendale con Sistemi certificati e dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2000, la figura si occuperà prevalentemente di:

- pianificazione attività operative;
- ricerca frodi idriche;
- gestione attività utenza (attivazioni/limitazioni/sospensioni idriche).

#### **Requisiti minimi:**

- diploma scuola secondaria di 2° grado;
- conoscenza del pacchetto Office;
- patente di guida di categoria B.

**il possesso dei requisiti minimi costituisce condizione per l'ammissione all'iter selettivo.**

#### **Titoli preferenziali:**

Costituiranno titolo preferenziale:

- **condizione di invalidità in base a Legge 12/03/1999 n.68**, compatibile con i compiti principali da svolgere;
- comprovata esperienza di almeno 3 anni in ambito tecnico-gestionale;
- conoscenze tecniche gestionali, con eventuale esperienza già maturata nel settore idrico;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buone conoscenze informatiche.

#### **Capacità e attitudini individuali**

- Pragmatismo e problem solving;
- elevato spirito di iniziativa e capacità di comunicazione
- costante tensione alla ricerca delle migliori soluzioni e delle procedure operative in conformità alla normativa vigente applicabile di riferimento
- elevate capacità operative e forte orientamento ai risultati
- buone capacità di relazione e di lavoro in gruppo



## AVVISO

### Candidature per selezione di n.1 IMPIEGATO TECNICO per l'Area tecnica e gestionale

---

#### **Dichiarazione conflitto d'interesse**

All'avvio della fase di selezione, ai candidati è richiesta autocertificazione circa la sussistenza di potenziali conflitti di interesse, in base al vigente regolamento per il reclutamento e selezione del personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società nella seduta del 20/09/2021 e consultabile nel portale web della società ([www.umbraacque.com](http://www.umbraacque.com)) nella sezione *Umbra Acque trasparente/Altri contenuti-dati ulteriori-Selezione del Personale/Criteri e modalità*.

La sussistenza di potenziali conflitti di interesse può rappresentare – nei casi espressamente indicati nel suddetto regolamento – vincolo ostativo per il proseguimento dell'iter selettivo.

Qualifica: Impiegato

Contratto: SETTORE GAS-ACQUA

Inquadramento e retribuzione: il contratto proposto è a Tempo Determinato per 12 mesi ovvero Apprendistato; il livello di inquadramento iniziale è il 3°

Sede di Lavoro: Perugia e territori dei comuni gestiti da Umbra Acque S.p.A.

**Entro il 13/11/2021 incluso**, i candidati dovranno:

1. inserire la candidatura, con allegato curriculum vitae, sul sito aziendale [www.umbraacque.com](http://www.umbraacque.com), alla sezione "Lavora con noi";
2. dare comunicazione di conferma dell'avvenuto inserimento all'indirizzo mail: [recruiting@umbraacque.com](mailto:recruiting@umbraacque.com) e trasmettere autocertificazione di possesso dei requisiti minimi previsti nel presente avviso, debitamente firmata, allegando copia di un documento d'identità in corso di validità.

**il mancato inserimento della candidatura nel sito web aziendale con allegato curriculum vitae e/o la mancata comunicazione di conferma e/o il mancato invio della autocertificazione di possesso dei requisiti minimi nei termini dell'avviso, saranno motivo di esclusione dalla selezione.**

In caso di problemi tecnici nella procedura di caricamento del proprio cv, sarà possibile avere supporto scrivendo una mail all'indirizzo [cvhelp@umbraacque.com](mailto:cvhelp@umbraacque.com) .

Le prove, **che si svolgeranno a partire dal mese di novembre 2021**, consisteranno in:

- a) **questionario tecnico on line**; abilitante, in caso di esito positivo, a successive prove;
- b) **colloquio tecnico**;
- c) **colloquio di valutazione delle soft skill**.

L'elenco dei candidati ammessi, date e modalità di svolgimento delle prove saranno pubblicati sul sito aziendale [www.umbraacque.com](http://www.umbraacque.com) nella sezione "in primo piano" in *home page*, entro il **20/11/2021**.