

## Curriculum Vitae di TIZIANA BUONFIGLIO

*Tiziana Buonfiglio, 50 anni, avvocato. Ha maturato significative esperienze in ambito aziendale a partire dalle Relazioni Industriali, per continuare nella Gestione e Organizzazione del Personale e in ambito Societario.*

*Ha sviluppato una consolidata competenza manageriale sia in ambito idrico, dove ha agito il ruolo di Responsabile del Personale per la principale Società del Gruppo Acea (Acea Ato2) curando il processo di acquisizione dei Comuni dell'ATO Roma-Lazio centrale, sia in ambito elettrico, ricoprendo in aReti (già Acea Distribuzione) anche il ruolo di membro del Gestore Indipendente in composizione collegiale. E' stata, da ultimo, Responsabile del Personale nelle società di Ingegneria e nella Holding, nel contempo assumendo fra l'altro le deleghe in materia di sicurezza.*

*Più volte si è cimentata in situazioni di start-up operative e progetti di change management, raggiungendo significativi risultati e portandone la testimonianza in contesti accademici.*

*Già Consigliere in Umbra Acque dal 4 febbraio 2011 al 27 novembre 2014, dal 4 luglio 2017 è stata cooptata Amministratrice Delegata.*

### Studi e Formazione

1997 – 2016 Iscrizione Albo Avvocati Elenco Speciale ACEA

1995 – Abilitazione all'esercizio della professione forense presso l'Ordine degli Avvocati di Roma

1992 - Laurea in Giurisprudenza (110/110 e lode)

### Specializzazioni

2010-2011 – Piano di sviluppo individuale per talenti –Egon Zehnder

2000 – '01 –MASTER LUISS Management: "Giurista d'Impresa"

1998 – '99 – MASTER Università Tor Vergata: "Responsabile Trattamento Dati Personali"

### Esperienze Professionali

Attualmente Dirigente della Società Acea SpA

*Dal 1997 a tutt'oggi assunta in ACEA (fino ad ottobre 2007 in Acea S.p.A., da novembre 2007 a marzo 2012 in Acea Ato2 S.p.A., da aprile 2012 in Acea Distribuzione S.p.A., da febbraio 2015 ad oggi in Acea SpA)*

Da febbraio 2015 a tutt'oggi: **Responsabile Gestione del Personale, Corporate e Servizi** nella Capogruppo e nell'Area Ingegneria e Servizi; Responsabile Amministrazione, Costo del lavoro e Reporting.

**Risorse coordinate:** 100

**Organico societario:** 1000 circa

**Budget gestito:** 10k di € (Risorse Umane, Sicurezza, Autoparco)

Da Maggio 2016 a tutt'oggi: **Referente per il Progetto E.L.E.N.A.** (Experimenting flexible Labor tools for Enterprises by eNgaging men And women) in accordo con la Presidenza del Consiglio dei Ministri ed il Ministero delle Pari Opportunità

Da novembre 2016 a tutt'oggi: **Responsabile della neo-costituita Unità People Care**

Nel 2016 ha inoltre ricoperto il ruolo di **Responsabile Risorse Umane dell'Area Ambiente** (ad interim)

Da giugno 2015 a tutt'oggi: **Responsabile Security & Safety Acea S.p.A.** e coordinamento Sicurezza delle Società del Gruppo Acea

### Precedenti incarichi all'interno del Gruppo Acea

- **febbraio 2012 - gennaio 2015:** Responsabile Personale e Organizzazione Area Reti in riporto al Direttore di Area. Responsabile della Unità Personale, Legale e Facility management di Acea Distribuzione in riporto al Presidente della Società.



- **aprile 2010 - febbraio 2012:** Rappresentante per l'attuazione del Sistema della Qualità
- **dicembre 2009 - febbraio 2012:** Area Idrico- Staff Direttore Responsabile Unità Supporto al Personale in riporto diretto al Direttore di Area
- **luglio 2007 - febbraio 2012:** ACEA ATO2 S.p.A. – Staff Presidente Responsabile nell'ambito della Società Acea ATO2 SpA della U.O. Risorse Umane in riporto diretto al Presidente della Società
- **settembre 2006 - dicembre 2009:** ACEA – Area Gestioni Idriche Lazio-Campania Responsabile Supporto al Personale in riporto al Direttore di Area
- **2005:** ACEA – Direzione Risorse Umane e Organizzazione Program Manager in staff al Direttore del Personale della Capogruppo. Ad integrazione delle precedenti responsabilità, con il ruolo di supervisionare e verificare lo stato di avanzamento dei progetti di innovativa gestione delle risorse umane, il rispetto dei tempi e degli obiettivi assegnati individuando criticità e attuando interventi risolutivi
- **2004:** ACEA – Direzione Risorse Umane e Organizzazione Responsabile dell'Unità "Analisi delle Normative del Lavoro" Responsabile dell'Unità "Coordinamento delle Relazioni Sindacali"
- **1997:** ACEA – Direzione Personale e Organizzazione Professional in staff al Responsabile dell'Unità Gestione del Personale e Relazioni Industriali

### Partecipazioni a Commissioni

**Dal 2008 ad oggi** Dal 2015 ha rappresentato ACEA in quota Utilitalia nell'ambito delle delegazioni trattanti per il rinnovo del contratto unico settore idrico e elettrico.

### Cariche sociali ricoperte

**Dal 15 novembre 2016** Cooptata Consigliere AQUASER S.R.L.

**Dal 14 novembre 2016** Nominata Consigliere A.B.A.B. S.P.A.

**Dal 27 maggio 2016** Nominata Vice Presidente AMEA S.P.A.

**Dal 20 aprile 2016** Nominata Consigliere CITELIUM SA

In precedenza è stata consigliere nella società Marco Polo S.p.A., Acea Ato5 S.p.A., Acea Distribuzione S.p.A., Umbra Acque S.p.A., nonché membro del Gestore Indipendente in composizione collegiale (ex. Art. 11 delibera n.11/07 dell'Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas).

### Ambito accademico

Dal 2015 interviene con testimonianze e lezioni sulla valorizzazione del capitale umano presso l'università di Macerata nell'ambito del Master "Innovazione nelle PA – E' Co-autore del paper: "Strategie di cambiamento in una prospettiva contingente: l'analisi longitudinale di una public utility", presentato al XXXVII Convegno AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale) presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Dal 2013 cura occasionalmente le seguenti docenze:

- Corso "Gestione dell'innovazione" presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Dipartimento di Impresa, Governo, Filosofia;
- Master in "Gestione e controllo dell'ambiente" presso l'Istituto di Management della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;
- Master in "Innovazione nella Pubblica Amministrazione" presso l'Università degli Studi di Macerata, Dipartimento di Scienze Politiche, della Comunicazione e delle Relazioni Internazionali.

### Lingue Straniere

- FRANCESE livello C1
- INGLESE livello B1

*Si autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 196/2003*