



## AVVISO

Candidature per selezione di N. 10 addetti

A servizi di contatto con la clientela

(Front office e Call center)

**GRADUATORIA FINALE - INSERIMENTI**

In merito agli Avvisi pubblicati il 27/08/2020, 18/09/2020 e 14/10/2020, per il profilo di **addetto/a ai servizi di contatto con la clientela**, Umbra Acque comunica che al termine delle prove selettive è stata redatta la seguente graduatoria finale:

Posizione in Graduatoria	Cognome	Nome	Punteggio complessivo	Nota
1	Roscini	Giulia	76,78	assunta il 01/12/2020
2	Di Martino	Simona	75,89	assunta il 01/12/2020
3	Pucci	Sara	68,94	assunta il 01/12/2020
4	Di Giorgio	Carolina	68,50	assunta il 01/12/2020
5	Albano	Arianna	67,05	assunta il 01/12/2020
6	Pericolini	Erika	64,45	assunta il 01/12/2020
7	Gifuni	Gaia	63,62	rinuncia assunzione
8	Faillace	Simona	60,46	assunta il 01/12/2020
9	Macellari	Camilla	56,81	assunta il 01/12/2020
10	Comodini	Alessio	56,76	assunto il 01/12/2020
11	Smacchi	Cecilia	56,40	assunta il 01/12/2020
12	Pericolini	Maurita	55,72	rinuncia assunzione
13	Civetti	Maria Francesca	54,11	assunta il 01/12/2020
14	Napoletti	Paolo	53,07	assunto il 15/12/2020
15	Pambianco	Giulia	52,97	
16	Ceccotti	Alessandra	52,28	
17	Cicioni	Simone	51,47	
18	Cecchetti	Giacomo	49,02	
19	Rapastella	Irene	44,35	
20	Bertazzi	Danluigi	43,48	
21	Marchesi	Deborah	41,72	
22	Lutazi	Andrea	41,42	
23	Macchiarini	Annalisa	41,10	
24	Sabatini	Paolo	41,08	
25	Masci	Mattia	40,44	
26	Venneria	Eugeni clotilde	40,13	
27	Fastellini	Ilaria	38,99	
28	Longarelli	Manola	38,23	
29	Rossi	Daniela	38,05	
30	Cagnoli	Edoardo	37,11	
31	Tosti	Emanuele	36,82	
32	Rossi	Stefano	33,32	
33	Paolucci	Luisa	32,47	
34	Baldoni	Chiara	25,74	



## AVVISO

Candidature per selezione di N. 10 addetti

A servizi di contatto con la clientela

(Front office e Call center)

**GRADUATORIA FINALE - INSERIMENTI**

---

Si ricorda che condizione per eventuale proposta di inserimento, quale fase finale dell'iter selettivo, è l'insussistenza in capo ai candidati di potenziali conflitti di interesse **ostativi**, in base al vigente regolamento per il reclutamento e selezione del personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società nella seduta del 31/07/2019.

In caso di rinunce, incompatibilità o per eventuali necessità di ulteriore reclutamento entro il 31/01/2022, si procederà a scorrimento sino alla posizione n. 17 compresa, corrispondente ad un punteggio complessivo di 51,47.