

| 2020 | | | | | | | | | | ASSUNZIONE DI PERSONALE | | | | | | | | | |
|----------------------------|---|-----------------------------|---|---|---------------------------|---------------------------|------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Profilo | Ruolo/mansione | origine fabbisogno | Canali di reclutamento | Modalità Selezione | Tipologia contrattattuale | Data decorrenza Contratto | | Numero Risorse Inserite | Costo Selezione | | | | | | | | | | |
| Professional | Responsabile ICT-BPI | copertura ruolo vacante | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 02/01/2020 | 31/12/2020 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Impiegati senza esperienza | ADDETTI AI SERVIZI DI CONTATTO CON LA CLIENTELA | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 01/03/2020 | 28/02/2021 | 3 | € - | | | | | | | | | | |
| Professional | SPECIALIST ICT-BPI | copertura ruolo vacante | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Responsabile ICT-BPI condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento 31/07/2019 | Attingimento a scorrimento da precedente graduatoria per la selezione di Responsabile ICT-BPI | TEMPO DETERMINATO | 16/03/2020 | 15/03/2021 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Professional | INGEGNERI CIVILI E AMBIENTALI | rinforzo struttura/processo | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Ingegneri Civili e Ambientali condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 04/05/2020 | 30/04/2021 | 3 | € - | | | | | | | | | | |
| Professional | PROCESS ENGINEER | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 08/06/2020 | 07/06/2022 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Operativi con Esperienza | Addetti Gestione Operativa _ elettricisti-manutentori elettromeccanici | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 15/07/2020 | 14/07/2021 | 3 | € - | | | | | | | | | | |
| Operativi con Esperienza | Gestione Operativa_Idraulici mono operatore/addetto di squadra con mansioni esecutive nelle attività di gestione e manutenzione reti e impianti inerenti il servizio idrico integrato | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 15/07/2020 | 14/07/2021 | 5 | € - | | | | | | | | | | |
| Operativi con Esperienza | Addetti Gestione Operativa _ elettricisti-manutentori elettromeccanici | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 e successivi agg.ti | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 03/11/2020 | 02/11/2021 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Operativi con Esperienza | Gestione Operativa_Idraulici mono operatore/addetto di squadra con mansioni esecutive nelle attività di gestione e manutenzione reti e impianti inerenti il servizio idrico integrato | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 e successivi agg.ti | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 03/11/2020 | 02/11/2021 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Professional | PROCESS ENGINEER | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 e successivi agg.ti | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 03/11/2020 | 02/11/2022 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Impiegata con esperienza | Controllo e Programmazione struttura AFC | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 e successivi agg.ti | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 16/11/2020 | 15/11/2021 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Impiegati senza esperienza | ADDETTI AI SERVIZI DI CONTATTO CON LA CLIENTELA | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 e successivi agg.ti | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 01/12/2020 | 30/11/2021 | 11 | 215,00 euro (test inglese) | | | | | | | | | | |
| Operativi con Esperienza | Gestione Operativa_Idraulici mono operatore/addetto di squadra con mansioni esecutive nelle attività di gestione e manutenzione reti e impianti inerenti il servizio idrico integrato | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 e successivi agg.ti | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 15/12/2020 | 14/12/2021 | 1 | € - | | | | | | | | | | |
| Impiegati senza esperienza | ADDETTI AI SERVIZI DI CONTATTO CON LA CLIENTELA | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 e successivi agg.ti | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 15/12/2020 | 14/12/2021 | 1 | € - | | | | | | | | | | |

| 2019 | TRASFORMAZIONE RAPPORTI DI LAVORO GIA' IN CORSO | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|--|--|--|---------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------|
| Profilo | Ruolo/mansione | origine fabbisogno | Canali di reclutamento/modalità di selezione | | Tipologia contrattattuale | Data decorrenza contratto | data scadenza contratto | Numero Risorse Inserite | Costo Selezione |
| Operativi senza esperienza | Addetto Assicurazioni | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di lavoro autonomo in collaborazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Professional | Ingegneri responsabili di processo operativo | rinforzo struttura/processo | Agenzia per il lavoro e Banca dati aziendale; selezione da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 2 | € - |
| Professional | Chimico | consolidamento fabbisogno | Agenzia per il lavoro e Banca dati aziendale; selezione da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 2 | € - |
| Professional | Biologo | consolidamento fabbisogno | Agenzia per il lavoro e Banca dati aziendale; selezione da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Amministrativo | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 2 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Accettazione campioni | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Ambientale | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Gare e Appalti | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto IT | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Disegnatore CAD | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 3 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Controllo di Gestione | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Junior buyer | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetta Risorse Umane | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne | | TEMPO DETERMINATO | 01/01/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi senza Esperienza | Tecnico efficientamento reti | Progetto strategico finalizzato alla riduzione delle perdite in rete | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Ingegneri condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | Attingimento a scorrimento da precedente graduatoria per la selezione di ingegneri svolta come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | TEMPO DETERMINATO | 01/06/2019 | 31/12/2019 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetti Gestione Operativa | Progetto strategico finalizzato alla riduzione delle perdite in rete | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Operativi condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | Attingimento a scorrimento da precedente graduatoria per la selezione di Operativi svolta come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | TEMPO DETERMINATO | 01/07/2019 | 31/12/2019 | 6 | € - |
| 2019 ASSUNZIONE DI PERSONALE | | | | | | | | | |
| Profilo | Ruolo/mansione | origine fabbisogno | Canali di reclutamento | Modalità Selezione | Tipologia contrattattuale | Data decorrenza Contratto | | Numero Risorse Inserite | Costo Selezione |
| Operativi senza Esperienza | Addetti Gestione Operativa | rinforzo struttura/processo | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Operativi condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | Attingimento a scorrimento da precedente graduatoria per la selezione di Operativi svolta come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | Apprendistato | 01/10/2019 | 31/03/2022 | 4 | € - |
| Operativi senza Esperienza | Addetti Gestione Operativa | rinforzo struttura/processo | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Operativi condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | Attingimento a scorrimento da precedente graduatoria per la selezione di Operativi svolta come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | TEMPO DETERMINATO | 01/10/2019 | 30/09/2020 | 8 | € - |
| Impiegata senza esperienza | Segreteria di Direzione | rinforzo struttura/processo | conversione precedente contratto di somministrazione per superamento integrale canale di reclutamento | assessment interno | TEMPO DETERMINATO | 01/11/2019 | 31/10/2020 | 1 | € - |
| Professional | Internal Auditor | copertura ruolo vacante | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 11/11/2019 | 31/10/2020 | 1 | € - |
| Professional | INGEGNERI CIVILI E AMBIENTALI | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 11/11/2019 | 31/10/2020 | 2 | € - |
| Professional | INGEGNERI CIVILI E AMBIENTALI | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento reclutamento e selezione del personale | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 25/11/2019 | 31/10/2020 | 2 | € - |
| Impiegata senza esperienza | ADDETTI AI SERVIZI DI CONTATTO CON LA CLIENTELA | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | Apprendistato | 01/12/2019 | 31/05/2022 | 1 | € - |
| Impiegata senza esperienza | ADDETTI AI SERVIZI DI CONTATTO CON LA CLIENTELA | rinforzo struttura/processo | Graduatoria da nuova selezione condotta da Commissione interna in conformità a Regolamento reclutamento e selezione del personale 31/07/2019 | Secondo ordine di graduatoria | TEMPO DETERMINATO | 01/12/2019 | 30/11/2020 | 1 | € - |

2017-2018

TRASFORMAZIONE RAPPORTI DI LAVORO GIA' IN CORSO

Nota: In occasione dell'Assessment da Commissione interna n. 2 risorse precedentemente inserite nel 2017, non sono state stabilizzate

| Profilo | Ruolo/mansione | origine fabbisogno | Canali di reclutamento/modalità di selezione | Tipologia contrattattuale | Data decorrenza | data scadenza contratto | Numero Risorse | Costo Selezione |
|----------------------------|---|-----------------------------|---|---------------------------|-----------------|-------------------------|----------------|-----------------|
| Operativi senza esperienza | Addetto Assicurazioni | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di lavoro autonomo in collaborazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti | TEMPO DETERMINATO | 01/03/2017 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi senza esperienza | Addetto Contact Center | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 01/02/2017 | 31/2/2017 | 4 | € - |
| Professional | Ingegneri responsabili di processo operativo | rinforzo struttura/processo | Agenzia per il lavoro e Banca dati aziendale; selezione da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione ereclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 10/04/2017 | 31/12/2018 | 3 | € - |
| Professional | Chimico | consolidamento fabbisogno | Agenzia per il lavoro e Banca dati aziendale; selezione da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione ereclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 02/05/2017 | 31/12/2018 | 2 | € - |
| Professional | Biologo | consolidamento fabbisogno | Agenzia per il lavoro e Banca dati aziendale; selezione da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione ereclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 02/05/2017 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Elettricista | consolidamento fabbisogno | Agenzia per il lavoro e Banca dati aziendale; selezione da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione ereclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 03/07/207 | 31/12/2018 | 3 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Amministrativo | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 02/01/2018 | 31/12/2018 | 2 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Accettazione campioni | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Ambientale | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Gare e Appalti | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetti Gestione Operativa | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 6 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetta Sistemi di Gestione S & A | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto al Protocollo | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto IT | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto legale | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Disegnatore CAD | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 3 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Pianificazione H.R. | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto Controllo di Gestione | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Junior buyer | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetta Qualifica e Gestione Fornitori | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 08/01/2018 | 30/06/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetti Gestione Operativa | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 21/03/2018 | 31/12/2018 | 3 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetto al Servizio Guasti | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 28/03/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |
| Operativi con Esperienza | addetta/o alle attività di call center e front office | consolidamento fabbisogno | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 28/03/2018 | 31/12/2018 | 10 | € - |
| Operativi con Esperienza | Addetta Risorse Umane | consolidamento posizione | precedente contratto di somministrazione a scadenza naturale; Assessment da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento di personale | TEMPO DETERMINATO | 02/07/2018 | 31/12/2018 | 1 | € - |

| 2017-2018 | ASSUNZIONE DI PERSONALE | | | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|---|---|---------------------------|---------------------------|------------|-------------------------|-----------------|---|
| Profilo | Ruolo/mansione | origine fabbisogno | Canali di reclutamento | Modalità Selezione | Tipologia contrattattuale | Data decorrenza Contratto | | Numero Risorse Inserite | Costo Selezione | |
| Operativi senza Esperienza | Addetto Investimenti | copertura ruolo vacante | screenign CV | Deliberazione Consiglio di Amm.ne 12/10/2017 | APPRENDISTATO, 36 MESI | 06/11/2017 | 05/11/2020 | 1 | € | - |
| Operativi senza Esperienza | Addetto Dispatcher | reinternalizzazione attività precedentemente affidata all'esterno con contratto Umbra Acque-Publiacqua SpA | Recruiting da: a) scuole professionali ubicate nei Comuni gestiti; b) ITS post diploma-Confindustria; criteri: diplomati geometri o equipollenti a partire dall'anno scolastico 2012-2013, con votazione non inferiore a 80/100 | selezione mediante prova tecnica e colloquio condotta da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | APPRENDISTATO, 30 MESI | 05/03/2018 | 05/09/2020 | 5 | € | - |
| Operativi senza Esperienza | Tecnico efficientamento reti | Progetto strategico finalizzato alla riduzione delle perdite in rete | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Ingegneri condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | Attingimento a scorrimento da precedente graduatoria per la selezione di ingegneri svolta come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | TEMPO DETERMINATO | 01/06/2018 | 31/05/2019 | 1 | € | - |
| Operativi con Esperienza | Addetti Gestione Operativa | Progetto strategico finalizzato alla riduzione delle perdite in rete | scorrimento graduatoria da precedente selezione per Operativi condotta da Commissione interna composta da dirigenti e Consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | Attingimento a scorrimento da precedente graduatoria per la selezione di Operativi svolta come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | TEMPO DETERMINATO | 16/07/2018 | 30/06/2019 | 6 | € | - |
| Operativi senza Esperienza | Addetti/e controlli di Potabilità; Addetti/e controlli impianti di depurazione; addetto/a controllo scarichi industriali in pubblica fognatura | Opex Qualità Tecnica | Recruiting congiunto da: a) acquisizione di Curriculum Vitae di candidati provenienti da scuole professionali della Provincia di Perugia distribuite sul territorio, con titolo di periti tecnici/operatori elettrici che avessero conseguito il diploma con votazione minima 80/100 a partire dall'anno scolastico 2012/2013, già agli atti aziendali a seguito di precedente recruiting del 2017 b) mediante acquisizione di CV di candidati per la copertura di "addetto reti-impianti" con preferenza per il possesso di qualifiche di idraulici, saldatori, autisti mezzi pesanti registrati nella banca dati aziendale. | selezione mediante prova tecnica e colloquio condotta da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | APPRENDISTATO, 20 MESI | 31/10/2018 | 30/10/2020 | 4 | € | - |
| Operativi con Esperienza | Addetti/e controlli di Potabilità; Addetti/e controlli impianti di depurazione; addetto/a controllo scarichi industriali in pubblica fognatura | Opex Qualità Tecnica | Recruiting congiunto da: a) acquisizione di Curriculum Vitae di candidati provenienti da scuole professionali della Provincia di Perugia distribuite sul territorio, con titolo di periti tecnici/operatori elettrici che avessero conseguito il diploma con votazione minima 80/100 a partire dall'anno scolastico 2012/2013, già agli atti aziendali a seguito di precedente recruiting del 2017 b) mediante acquisizione di CV di candidati per la copertura di "addetto reti-impianti" con preferenza per il possesso di qualifiche di idraulici, saldatori, autisti mezzi pesanti registrati nella banca dati aziendale. | selezione mediante prova tecnica e colloquio condotta da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | TEMPO DETERMINATO | 31/10/2018 | 30/10/2020 | 6 | € | - |
| Operativi con Esperienza | Addetti/e controlli di Potabilità; Addetti/e controlli impianti di depurazione; addetto/a controllo scarichi industriali in pubblica fognatura | Opex Qualità Tecnica | Recruiting congiunto da: a) acquisizione di Curriculum Vitae di candidati provenienti da scuole professionali della Provincia di Perugia distribuite sul territorio, con titolo di periti tecnici/operatori elettrici che avessero conseguito il diploma con votazione minima 80/100 a partire dall'anno scolastico 2012/2013, già agli atti aziendali a seguito di precedente recruiting del 2017 b) mediante acquisizione di CV di candidati per la copertura di "addetto reti-impianti" con preferenza per il possesso di qualifiche di idraulici, saldatori, autisti mezzi pesanti registrati nella banca dati aziendale. | selezione mediante prova tecnica e colloquio condotta da Commissione interna composta da dirigenti e consiglieri di Amm.ne come da Regolamento interno in materia di selezione e reclutamento | TEMPO DETERMINATO | 05/11/2018 | 30/10/2020 | 1 | € | - |