

Quesito:

- 1 - Il numero di addetti che attualmente svolgono il servizio;
- 2 - Il monte ore settimanale svolto da ognuno;
- 3 - Il CCNL attualmente applicato e il loro livello di inquadramento;
- 4 - Quanti addetti sono stati assunti da meno di 4 mesi;
- 5 - Le date e gli orari a disposizione per effettuare il sopralluogo obbligatorio dei locali.
- 6 - Un dipendente assunto con contratto di somministrazione tramite un'agenzia di lavoro può effettuare il sopralluogo dei locali per la scrivente Società?

Risposta a quesito:

- In merito ai punti 1, 2, 3 e 4 del vostro quesito abbiamo pubblicato sul Nostro sito internet un documento riportante le informazioni a nostra disposizione, in particolare il Nr. di dipendenti di Umbra Acque S.p.A. presenti nei vari siti, il nominativo della ditta che attualmente svolge il servizio di pulizia e il Nr. di risorse che l'appaltatore attuale impiega per lo svolgimento del servizio.

Non siamo in grado di fornirvi le ulteriori informazioni richieste in quanto inerenti aspetti organizzativi dell'Impresa appaltatrice.

- In merito al punto 5 del quesito abbiamo provveduto con PEC del giorno 09/08/2016 alle ore 11:52 a fornire le informazioni richieste.

- In merito al punto 6, siamo a comunicare che, come scritto nella lettera, il sopralluogo deve essere effettuato da un rappresentante legale o da un direttore tecnico del concorrente, come risultante da certificato CCIA; può essere effettuato anche da un dipendente dell'operatore economico concorrente munito di atto di delega scritto e idonea documentazione a comprova del rapporto di lavoro in essere o da un soggetto diverso solo se munito di procura notarile.

Quindi nel caso il sopralluogo venga effettuato da un dipendente assunto con contratto di somministrazione tramite agenzia di lavoro, esso dovrà essere munito di procura notarile.